

Beleidsplan Stichting Vrienden Museum Sjoel Elburg 2018 - 2020

1. Inleiding.

Voor U ligt het beleidsplan van de Stichting Vrienden Museum Sjoel Elburg.

De Stichting fungeert als steunstichting voor de Stichting Museum Sjoel Elburg en is dus daarmee nauw gelieerd.

2 Strategie

2.1 Kernprincipes

2.1.1 Statutaire doelstelling

De Stichting heeft ten doel: het verlenen van steun, in de meest uitgebreide zin des woords, aan de Stichting Museum Sjoel Elburg, statutair gevestigd te Elburg, en aan het museaal gebruik van de synagoge te Elburg.

Met deze doelstelling dient de Stichting het algemeen belang.

2.1.2 Afwezigheid van winstoogmerk

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de feitelijke werkzaamheden.

2.2 Missie

De Stichting heeft als missie om de Stichting Museum Sjoel Elburg zodanig te ondersteunen dat die Stichting optimaal kan functioneren.

2.3 Werkzaamheden

Om de statutaire doelstelling te verwezenlijken, verricht de Stichting de volgende concrete werkzaamheden:

- het werven van donateurs en leden van de club van 100;
- het aantrekken en inzetten van vrijwilligers als suppoost voor het museum;
- het aantrekken en inzetten van gidsen voor stadswandelingen door Joods Elburg;
- het organiseren van lezingen gerelateerd aan de Joodse cultuur;
- het verzorgen van publicaties;
- het organiseren van cursussen;
- het geven van adviezen aan de Stichting Museum Sjoel Elburg;
- het verwerven en ter beschikking stellen van voorwerpen voor de museumcollectie of het ter beschikking stellen van gelden daarvoor;
- het financieel steunen van specifieke projecten van stichting Museum Sjoel Elburg.

3. **Beleid**

Ook in de komende jaren is het noodzakelijk een groot en stevig vriendenbestand te hebben en te houden. De vergrijzing van het ledenbestand zorgt ervoor, dat nieuwe vrienden geworven moeten worden om onze ondersteuning aan het museum te kunnen blijven realiseren. De financiële inkomsten stellen ons in staat de Stichting Museum Sjoel Elburg (ook) in financiële zin te ondersteunen bij de ontwikkeling van activiteiten en projecten.

Door natuurlijk verloop nam het aantal donateurs de afgelopen jaren af. Er is ingezet op persoonlijke benadering bij het werven van nieuwe Vrienden. De eerste resultaten van deze aanpak mogen er zijn. In 2017 mochten we naast 36 nieuwe donateurs ook 26 nieuwe leden van de Club van 100 verwelkomen.

De doelstelling voor de komende jaren is om de stijging te doen voortzetten. De wervingsinspanningen richten zich op een gemiddelde groei van 5% per jaar. Daarnaast is het van belang Vrienden te binden en te boeien. Een project rond dit thema krijgt in de komende jaren prioriteit.

Onze nieuwsbrief de Sjofar, is één van de communicatiemiddelen met onze achterban. Voor de zichtbaarheid wordt de frequentie verhoogd van twee naar drie uitgaven per jaar. Daarbij wordt nadrukkelijk aansluiting gezocht bij de wisseltentoonstellingen en lezingen die ons Museum organiseert.

Het werven van vrijwilligers is een van de speerpunten. Suppoosten doen dienst als gastvrouw en gastheer voor de bezoekers. De beheerders verrichten de werkzaamheden die te maken hebben met het schoonmaken van de gebouwen en zij dragen zorg voor de dagelijkse opening en sluiting. Zonder voldoende vrijwilligers kunnen wij het Museum niet draaiende houden.

Omdat we ook in maatschappelijke en culturele zin een bijdrage willen leveren is besloten tot uitbreiding van ons cursusaanbod. Naast een vierjarige cursus Hebreeuws wordt met ingang van 2019 ook een begin gemaakt met aanbod van een cursus met een beperkte looptijd. Voorts wordt ingezet op de werving van nieuwe docenten om de continuïteit in aanbod te kunnen waarborgen. Ten slotte worden er met regelmaat lezingen belegd.

4 Beheer

4.1 Vermogen

Saldo 1-1-2017 bij ABN AMRO bank		€	33.333,68
Inkomsten 2017	€	28.515,97	
Uitgaven 2017	-	17.541,90	
Saldo 2017		_____	€ 10.974,07
Saldo 31-12-2017			_____
		€	44.307,75

4.2 Beloning beleidsbepalers

De bestuurders van de Stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

5. Samenstelling en taakverdeling bestuur Vrienden

C.J. van den Boogert:	voorzitter afgevaardigde Vrienden naar vergaderingen AB lid commissie bibliotheek Van den Boogert lezingen cyclus
H. de Jonge:	secretaris organisatie lezingen redactie nieuwsbrief Sjoefar (waarnemend)
mw. R. van Mourik -Wubs:	penningmeester
H. Kuiper:	coördinatie / organisatie cursussen coördinatie en beheer bibliotheek
R. van de Poll:	coördinatie suppoosten plv. voorzitter
mw. E.C. Roozendaal- van Belle	algemeen bestuurslid
mw. G. Visser- Van Lente:	coördinatie Open Joodse Huizen
P. Wastenecker:	lid winkelcommissie mede organisator cursussen